

Informe financiero y de Gestión



Año 2021

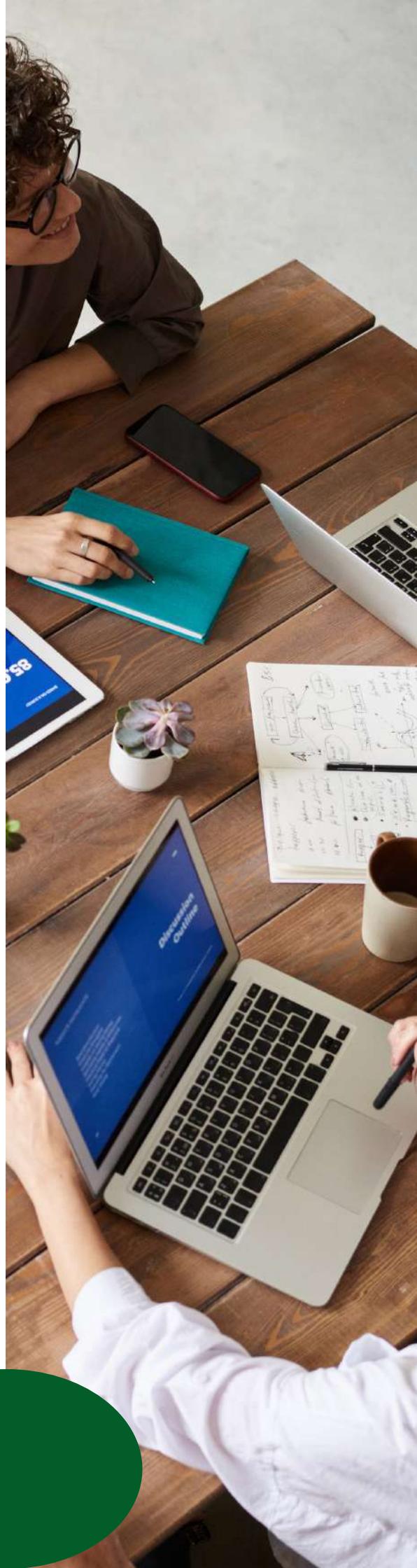
JUNTA DIRECTIVA

PRINCIPALES

- Vicente Borrero Calero
- Diego Andres Vela Valdes
- Orlando Rivera S.
- Tyron Alberto Siachoque
- Jonny Galvez Albarracin

SUPLENTES

- Ivan Posse Pratt
- Willian Alvarez Galindo
- José Alejandro Cuervo
- Alex Mauricio Echeverri
- Alfonso Spataro



INFORME DE LA DIRECCIÓN

AÑO 2021

Presento a consideración de la Asamblea General Ordinaria de Afiliados del Centro de Formación Integral Providencia el informe de las principales actividades realizadas durante el año calendario 2021 y las perspectivas para el 2022.

En el año 2021, con los servicios educativos ofrecidos a la comunidad, se atendieron y beneficiaron los estudiantes de los siguientes grupos:



SERVICIOS EDUCATIVOS 2021



INFORME DE GESTIÓN ACADÉMICA 2021-2022

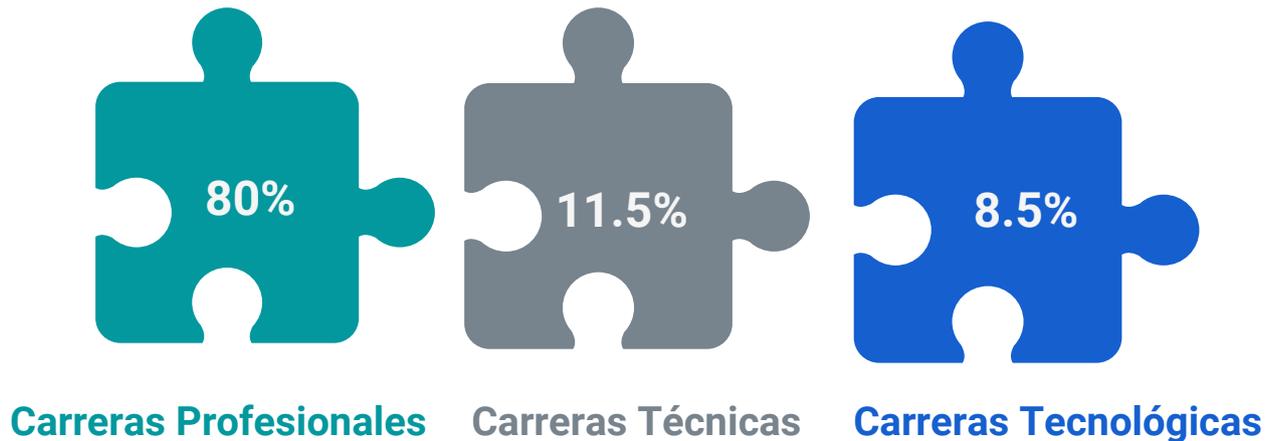
A continuación destacamos los siguientes avances durante el año 2021:

Se retomaron las clases presenciales en alternancia para los estudiantes del colegio, iniciando con aproximadamente 50%, asistiendo de forma presencial en cada salón; el resto de la población estudiantil recibió instrucción a través de clases virtuales de manera sincrónica. Para el inicio del año lectivo 2021-2022 la cantidad de estudiantes por salón fue incrementándose, logrando un 99% para inicios del segundo periodo académico (finales de noviembre de 2021).

El afianzamiento de las habilidades en el uso de las herramientas tecnológicas para mediar en el proceso de enseñanza y evaluación permitió a los docentes emplear simuladores, conexiones en línea, actividades interactivas sincrónicas que hoy en presencialidad se continúan empleando como parte de los recursos didácticos y pedagógicos a través de la gamificación, como es el caso de Kahoot!, Cerebriti, Quizzizz, Thatquiz, Padlet, educaplay, Phet, Geogebra, entre otros.

Según seguimiento realizado a los egresados de las promociones 2016-2017 - 2017-2018 - 2018-2019 -2019-2020 - 2020 -2021 para un total de 305 estudiantes se obtiene la siguiente información de 200 estudiantes que equivalen al 65%, distribuidos de la siguiente manera:

INFORME DE GESTIÓN ACADÉMICA 2021-2022



Las dificultades de los estudiantes y sus familias también fueron tenidas en cuenta. Es por esto que el sistema de evaluación y promoción para el año lectivo 2020-2021 fue modificado, entendiendo que muchos de nuestros alumnos y sus familias presentaron dificultades a nivel económico y pérdidas familiares, a causa de la pandemia por el Covid-19. Es así como para el año lectivo en mención los estudiantes fueron promovidos con tres asignaturas no aprobadas, con el compromiso de trabajar en sus aprendizajes.

El uso de las herramientas digitales para la comunicación con padres y estudiantes fue un aspecto bastante relevante, ya que facilitó la interacción entre padres/estudiantes y docentes/docentes administrativos. De la misma manera permitió el cumplimiento de las actividades del calendario académico como izadas de bandera, mediante la grabación y edición de videos, formuladas inicialmente para ser ejecutadas de manera presencial.

INFORME DE GESTIÓN ACADÉMICA 2021-2022

En junio, 46 estudiantes de la institución recibieron su grado como Bachilleres Técnicos Comerciales e Industriales y se continúa contando con la Articulación con la media técnica con el SENA. De esta manera, se posibilita para los estudiantes obtener doble certificación. Las estudiantes del área Comercial de grado once del año lectivo 2020-2021, desarrollaron prácticas laborales en diversas organizaciones, en un 90% y el restante presentó proyecto con el fin de cumplir con los requisitos. Los alumnos de Industrial, por su parte, obtuvieron triple titulación (en los tres talleres del colegio - Metalistería, Mecánica Industrial y Electricidad, además del certificado del SENA en Técnico en mecánica de maquinaria industrial.

Con respecto a la Prueba Saber 11, la institución mantuvo el nivel A+, el cual corresponde a la clasificación más alta para planteles. En términos generales, significa que cada vez tenemos menos estudiantes en los niveles más bajos, más estudiantes en los niveles más altos y la dispersión de los resultados entre los estudiantes disminuye. Los resultados obtenidos en las Pruebas del año 2021 fueron similares a los del 2020, difiriendo en 3,63 puntos por debajo.

En inglés, se logró la meta de 32% de los estudiantes para el nivel B1, con la particularidad que el 30% se ubicó en el nivel B1 y un 2% en el nivel B+. Aunque para los niveles A-, A1 y A2 las metas no se lograron.

INFORME DE GESTIÓN ACADÉMICA 2021-2022

Para el año lectivo 2021-2022 se fortalecieron los proyectos de aula de transición a segundo y se inició con la formulación de los mismos para los grados de tercero a quinto. De esta manera se propicia la colaboración, la solución de problemas, el desarrollo de habilidades comunicativas a partir de conceptos transdisciplinares en los que convergen los aprendizajes y experiencias que permiten transferir el conocimiento a diferentes contextos y situaciones.



Se realizaron capacitaciones docentes en interdisciplinariedad, aprendizaje conceptual e indagación. De igual manera se instauran las reuniones colaborativas por nivel permitiendo desarrollar los proyectos desde las diferentes áreas del conocimiento y aplicarlos de manera auténtica.

Teniendo en cuenta que los estudiantes estuvieron recibiendo instrucción remota y que los procesos de aprendizaje se vieron afectados, fue necesario realizar una evaluación diagnóstica para identificar las fortalezas y las oportunidades académicas, encontrándose brechas importantes en los aprendizajes y en la

INFORME DE GESTIÓN ACADÉMICA 2021-2022

disposición hacía las demandas escolares. Este fue un insumo importante para generar planes de acción y de acompañamiento a los estudiantes.

Se realizan convenios con la universidad Santiago de Cali, la UAO y la UNAD para que sus estudiantes puedan realizar pasantías en el colegio generando un impacto positivo para los procesos de enseñanza y aprendizaje recíproco.

Se implementa la asignatura de Programación de Software, en el año lectivo 2021-2022; de tal manera que se estructuraron los Planes Generales y se ajustó el Plan de Estudios, asignando una hora de clase semanal para cada salón desde el grado tercero, hasta once.



INFORME DE GESTIÓN ACADÉMICA 2021-2022

Por otra parte, se ha enriquecido la propuesta de extracurriculares para los estudiantes, pues, a parte del deporte, la danza y la música, se han incluido la lectura, la práctica de las habilidades conversacionales en inglés, las artes plásticas y la robótica. Es así como se brindan otras posibilidades a más de 150 alumnos para aprovechar el tiempo libre y afianzar sus aprendizajes a partir de sus gustos y preferencias.



INFORME DE GESTIÓN ACADÉMICA 2021-2022

En referencia al desarrollo de habilidades comunicativas en el idioma extranjero, se implementó para el año lectivo 2021-2022, la asignatura de artes impartida en el idioma inglés en los grados primero y segundo. Esto permite potenciar las capacidades cognitivas en el idioma extranjero (inglés), aprender a través de otra lengua y relacionar aprendizajes nuevos en ambos idiomas. Además se ha realizado énfasis en las celebraciones anglosajonas para acercar a los estudiantes a aspectos propios de la cultura.



Desde orientación psicológica, se acompañó a los estudiantes y a sus familias de manera virtual y presencial a través de escuela de padres, reuniones individuales, apoyo a los estudiantes. Se realizaron talleres de orientación vocacional, de prevención de consumo de sustancias psicoactivas y conductas de riesgo y educación para la sexualidad. Igualmente se realizaron talleres sobre el acoso escolar, visitas domiciliarias y se apoyó el proceso de admisión de estudiantes aspirantes a grado transición.

INFORME DE GESTIÓN ACADÉMICA 2021-2022

Al inicio del año lectivo 2021-2022 se realizó un diagnóstico emocional para evidenciar el estado emocional de los estudiantes en el retorno a la presencialidad y se hicieron los abordajes pertinentes contando con todo el equipo docente. Con el apoyo del Hospital San Rafael de El Cerrito, el PIC (Plan de intervenciones colectivas) y la Comisaria de Familia de El Cerrito, se realizaron los talleres para estudiantes de sexto a once, abordando el proyecto transversal de Prevención del consumo de sustancias psicoactivas. Asimismo, se realizaron talleres para padres de noveno a once con el apoyo de la Comisaria de Familia, el PIC y Secretaria de Salud abordando temas de Comunicación en la familia, Sexualidad, Prevención de conductas de riesgo. Sumado a ello, se realizaron intervenciones de psico-orientación tanto a padres de familia como a estudiantes y empleados del CFIP.

Se lleva a cabo una campaña de recolección de uniformes usados para donarlos a estudiantes que necesiten, se realizó publicidad, recolección y entrega de los uniformes. Adicionalmente se dio inicio al proceso de Acompañamiento individual para estudiantes promovidos con compromisos escolares y estudiantes repitentes, realizando intervención desde lo motivacional y retomando el proyecto de vida de los estudiantes repitentes.

INFORME DE GESTIÓN ACADÉMICA 2021-2022

Con respecto al área de artísticas, este año se realizó el primer Simposio “Conexión creativa para el trabajo de las artes” con la participación de más de 20 colegios de la región. Igualmente se llevó a cabo un festival artístico virtual y se conformó el grupo “Providencia Band” y el grupo de coro del colegio.

En la asignatura de Educación Física se retomaron las prácticas en la piscina para el desarrollo de habilidades acuáticas. Se realizó inter-clases para los grupos de primaria y bachillerato y para el preescolar se llevó a cabo un festival motriz.

Letras de Caña, nuestra biblioteca, realizó algunas alianzas con diferentes bibliotecas a nivel nacional e internacional, entre ellas:



Biblioteca Comfandi

1

Biblioteca Luis Angel Arango- red cultural banco de la república Cali

2

Biblioteca Luis Angel Arango- Bogotá

3

Biblioteca Digital Colegio Yurusti, Costa Rica – Centro América

4

INFORME DE GESTIÓN ACADÉMICA 2021-2022

Gracias a estas alianzas inter-bibliotecarias; se brindan algunas capacitaciones al personal administrativo, maestros, personal bibliotecario y estudiantes en recursos de actividades digitales, descargas gratuitas, recorridos pedagógicos virtuales, plataforma MAKE MAKE, Sin Escuela y tener acceso a estanterías con más de 500 libros digitales, talleres de animación a la lectura, diligenciamiento de formularios y activación de usuarios en las diferentes plataformas de las bibliotecas aliadas.

El Instituto fue seleccionado como uno de los 10 colegios escogidos en todo el país, para participar de 14 encuentros virtuales en un programa llamado; “Futuros Investigadores”, al cual accedieron los estudiantes de los grados octavo, noveno y décimo. Este programa fue liderado por maestros de la Universidad de la Salle y Universidad Nacional de Bogotá.



INFORME DE GESTIÓN ACADÉMICA 2021-2022

Se realizaron diferentes actividades como la Feria del Libro, se re-aperturaron los diferentes espacios de la biblioteca como sala infantil, la sala de consulta digital y el ágora; donde la oralidad, la expresión, el debate y las exposiciones han vuelto a ser protagonistas.



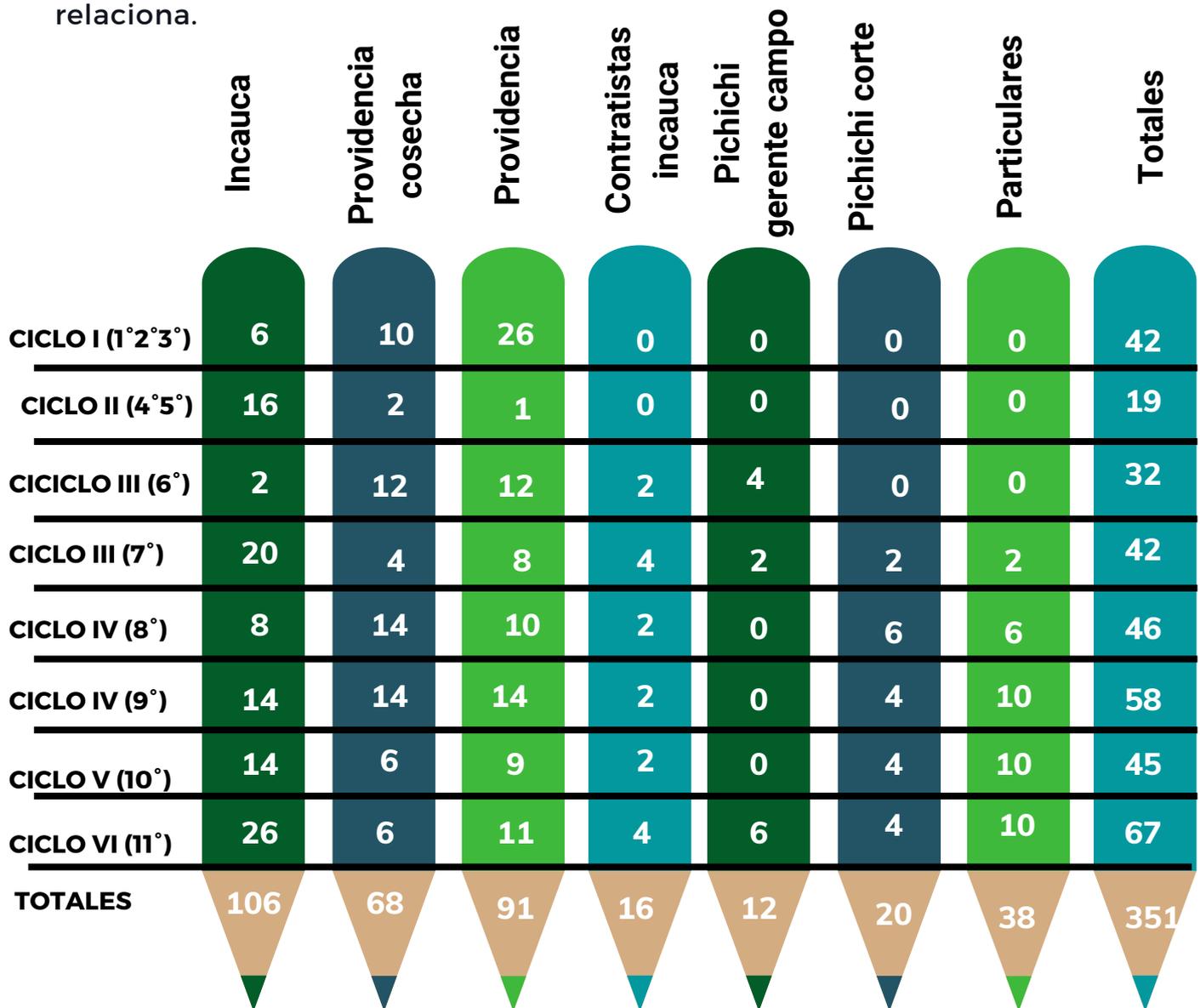
INFORME DE GESTIÓN ACADÉMICA 2021-2022

Se continua con el programa del Ministerio de Educación Nacional “De Cero a Siempre”, como producto de la alianza estratégica entre el Centro de Formación Integral Providencia y el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF) a través del cual, se presta el servicio de Atención Integral en salud y nutrición en la modalidad institucional CDI sin arriendo, educación inicial, recreación y cultura, movilización y participación, apoyo psicosocial, ambientes educativos y protectores a noventa y siete (97) niños y niñas entre los dos(2) y los cinco (5) años en el (CDI) Centro de Desarrollo Infantil Providencia; quienes permanecen en la Institución, de 7:30 a.m. a 4:00 p.m. Cabe resaltar, que este es un servicio a la comunidad en condición de vulnerabilidad social y económica el cual es gratuito.



PROGRAMAS DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO

El programa de educación por ciclos integrados (Primaria y Bachillerato) dirigido a los trabajadores de INGENIO PROVIDENCIA S.A (Directos y Contratistas) PROVIDENCIA COSECHA S.A, INGENIO DEL CAUCA SAS (Directos y Contratistas), CASTILLA COSECHA, PICHICHI S.A, PICHICHI CORTE y PARTICULARES, atendió la población que a continuación se relaciona.



Durante el 2021 se retomó de manera paulatina la presencialidad en las diferentes sedes, los estudiantes asumieron con responsabilidad el cumplimiento de protocolos de bioseguridad.

Con el Ingenio Castilla Cosecha se realizó un programa intensivo de alfabetización para 45 trabajadores, los cuales asistieron a nuestras instalaciones durante tres semanas, alcanzando avanzar en su proceso de formación.

Se retomaron actividades correspondientes a los proyectos transversales y algunas celebraciones importantes como la ceremonia de grado, novena de navidad, entre otras.



Retomamos nuestras clases de inglés de manera presencial, Adicionalmente iniciamos cursos de inglés, atendiendo una población desde los 5 años en adelante, realizamos el primer ejercicio de inmersión en inglés en las instalaciones del parque ecológico Providencia, una experiencia que les permitió a nuestros estudiantes experimentar la necesidad de comunicación en la lengua extranjera y adicionalmente conocer un lugar maravilloso

EDAD	HOMBRE	MUJER	TOTAL
NIVEL A1-1	26	23	49
NIVEL A1-2	12	21	33
NIVEL A2	6	2	8
TOTALES	44	46	90

Iniciamos el curso de natación para niños de 5 años en adelante en jornada sabatina y para los adultos tres veces a la semana en jornada nocturna, a través del deporte trabajamos en los niños la disciplina, brindando espacios de esparcimiento y de ocupación adecuado del tiempo libre.

El grupo de adultos se ha consolidado como un equipo de entrenamiento, siendo muy heterogéneo por las edades se han compenetrado de tal manera que se apoyan y motivan para continuar cada uno a su ritmo.



CURSO DE NATACIÓN

EDAD	HOMBRE	MUJER	TOTAL
NIÑOS	16	22	38
ADULTOS	6	8	14
TOTAL	22	30	52

En Formación para el trabajo y desarrollo humano durante el 2021, se desarrollaron programas técnicos, en los cuales se atendieron estudiantes de Providencia Cosecha S.A, Castilla Cosecha, Incauca Cosecha. Ingenio Providencia y Particulares.

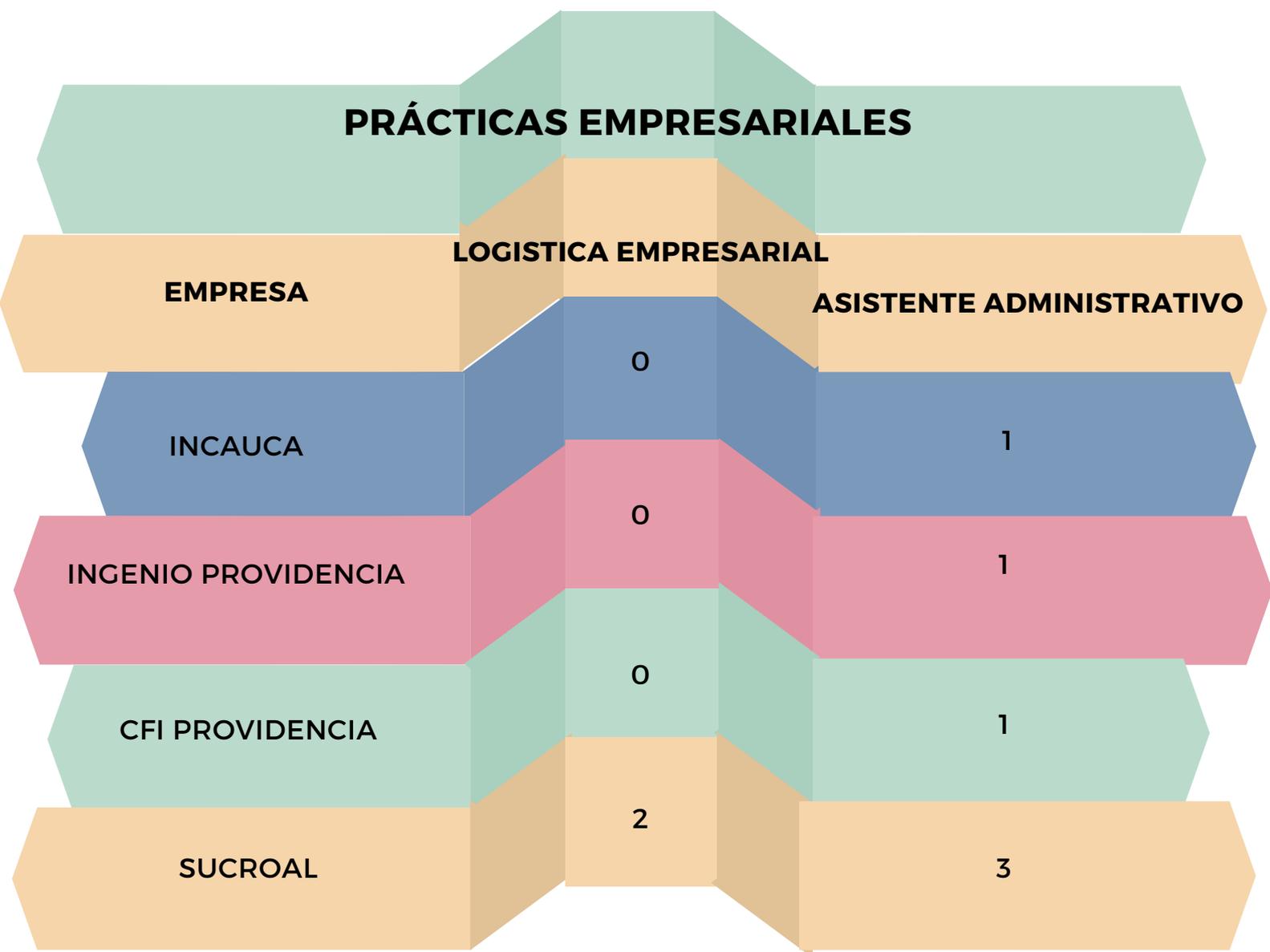
A continuación se detallan los programas y estudiantes atendidos

TECNICO / EMPRESA	INCAUCA COSECHA		INGENIO PROVIDENCIA		RIO PAILA CASTILLA		PARTICULARES		PROVIDENCIA COSECHA		INGENIO MARIA LUISA CARMELITA		INCAUCA DIRECTOS		TOTALES	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
T. ASISTENTE ADMINISTRATIVO		7	6				5	17	1	12			1	1	13	37
T. LOGISTICA EMPRESARIAL	3	3					6	2	2	5					11	10
T. CULTIVO DE CAÑA	4	2	7		13	5	13	1	1				21	1	59	9
T. MECANIZADO	8		10				36		1				4		59	0
T. CARPINTERIA METÁLICA	5		9				28		3				4		49	0
T. AUTOMOTRIZ	6		5		12		18		3				6		50	0
T. MECANICA DE CALDERA Y MOLINOS	4		7		7		22	1	3		5		4		52	1
TOTALES	30	12	44	0	32	5	128	21	14	17	5	0	40	2	293	57

Durante el 2021 se graduaron como técnicos por competencias laborales 123 estudiantes:

ELÉCTRICO Y ELECTRÓNICO DE AUTOMOTORES	PROGRAMAS TÉCNICOS	30 ESTUDIANTES
MECANIZADO DE PRODUCTOS METALMECANICOS		23 ESTUDIANTES
ASISTENTE ADMINISTRATIVO		13 ESTUDIANTES
CARPINTERIA METÁLICA		7 ESTUDIANTES
LOGÍSTICA EMPRESARIAL		11 ESTUDIANTES
CULTIVO DE CAÑA		39 ESTUDIANTES
TOTAL		123 ESTUDIANTES

Los estudiantes del programa Asistente Administrativo y Auxiliar en Logística Empresarial, realizaron prácticas empresariales con contrato de aprendizaje, lo que les permitió afianzar los conocimientos adquiridos durante la etapa lectiva y ganar experiencia a nivel laboral, de un total de 36 estudiantes, 28 realizaron práctica, es decir el 78%.



EMPRESA	LOGISTICA EMPRESARIAL	ASISTENTE ADMINISTRATIVO
CONALTA	5	1
COODETRANS	1	5
SERVIAGRICOLA MENDEZ	0	1
REPRESENTACIONES LASTRA	2	0
AGRÍCOLA Y SERVICIOS	0	2
CARVAJAL EMPAQUES	0	3
TOTALES	10	18

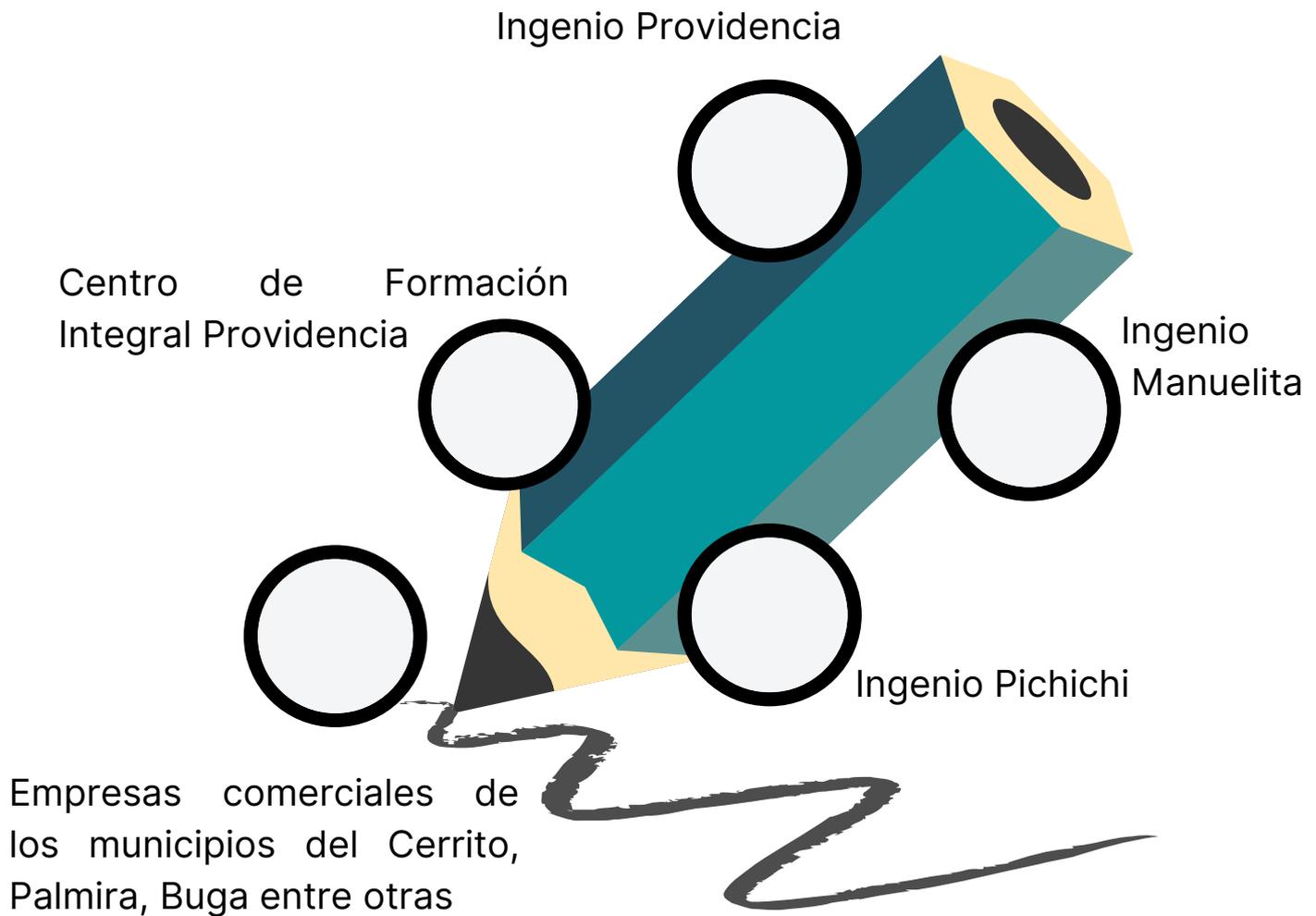
UAOTEC EL CERRITO- EDUCACIÓN SUPERIOR

Continuamos con el Convenio de la alianza de los programas tecnológicos de UAOTEC que ha logrado facilitar el ingreso a la educación superior pertinente y de calidad a las personas de la región interesadas.

La Universidad ofertó y abrió el primer semestre de los programas tecnológicos hasta el año 2019. En los años 2020 - 2021 se dieron clases presencial-virtual por la pandemia del Covid 19. El año 2021 cierra con 59 estudiantes en los programas tecnológicos ofertados de UAOTEC de la siguiente manera:



Un número importante de egresados están empleados en diferentes empresas de la región, como son:



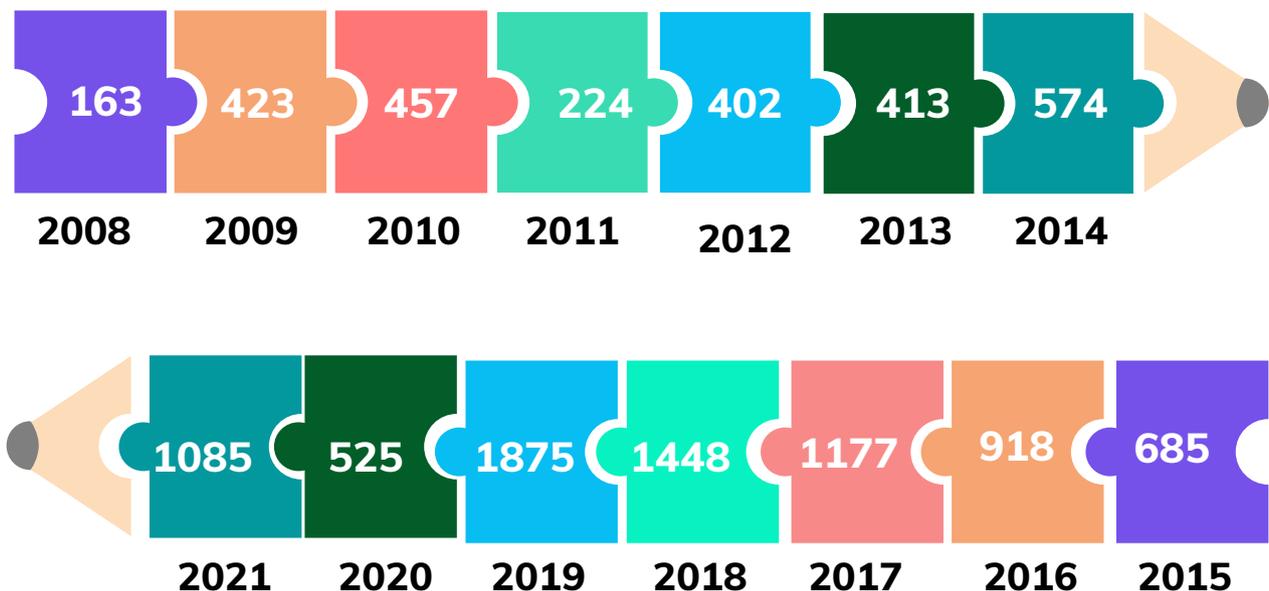
Y otros egresados cuentan con iniciativa de emprendimiento.

EXTENSIÓN ACADÉMICAS

Para Extensión Académica el 2021 presentó nuevamente desafíos causados por la pandemia del COVID19, por segundo año consecutivo se vieron afectados diferentes niveles todos los sectores económicos y sociales a nivel global. Nuestro proceso continuó realizando actividades en modalidad presencial con restricciones o presencial asistida por tecnologías.

De igual manera, y con un alcance a nivel nacional, el paro social que afectó el cierre de las empresas y de las vías nacionales, durante abril a mayo, generó una baja sensible, que no se había visto desde la cuarentena por la pandemia. Durante este tiempo, se presentó una baja sensible, pero se continuó con algunas actividades de manera remota.

Número de estudiantes beneficiados por año



EXTENSIÓN ACADÉMICAS

Seminarios Online y Cobertura Internacional

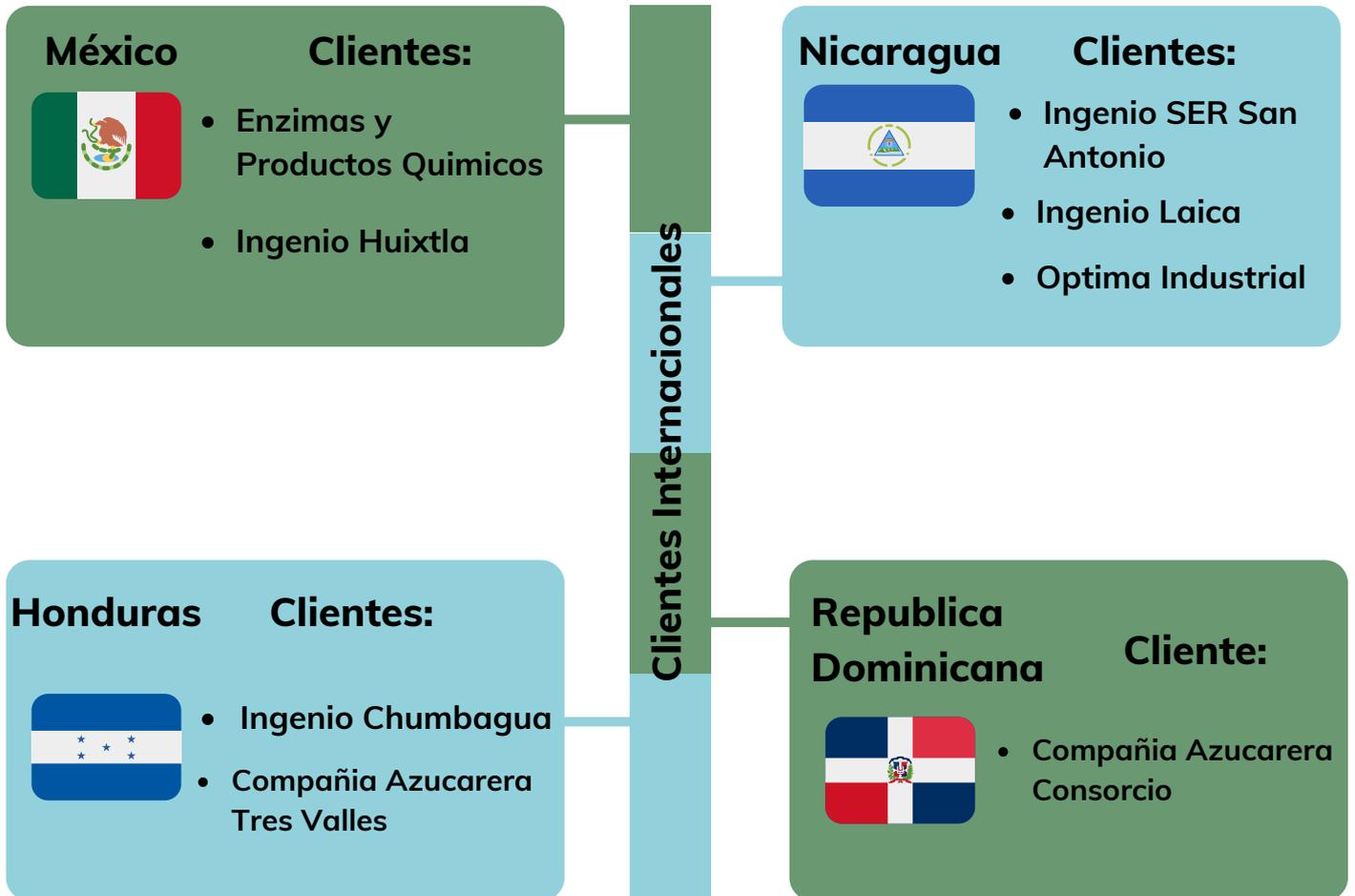
Dimos continuidad a la oferta online para clientes nacionales e internacionales, tanto en modalidad de seminarios, cursos y diplomados.

Con esta estrategia se logró fortalecer la oportunidad, la cobertura de nuestros servicios y el reconocimiento del Centro de Formación Integral Providencia como una institución de formación continua especializada, sobre todo en la agroindustria de la caña de azúcar.

En 2021 participaron los siguientes nuevos clientes internacionales:



EXTENSIÓN ACADÉMICAS CLIENTES INTERNACIONALES



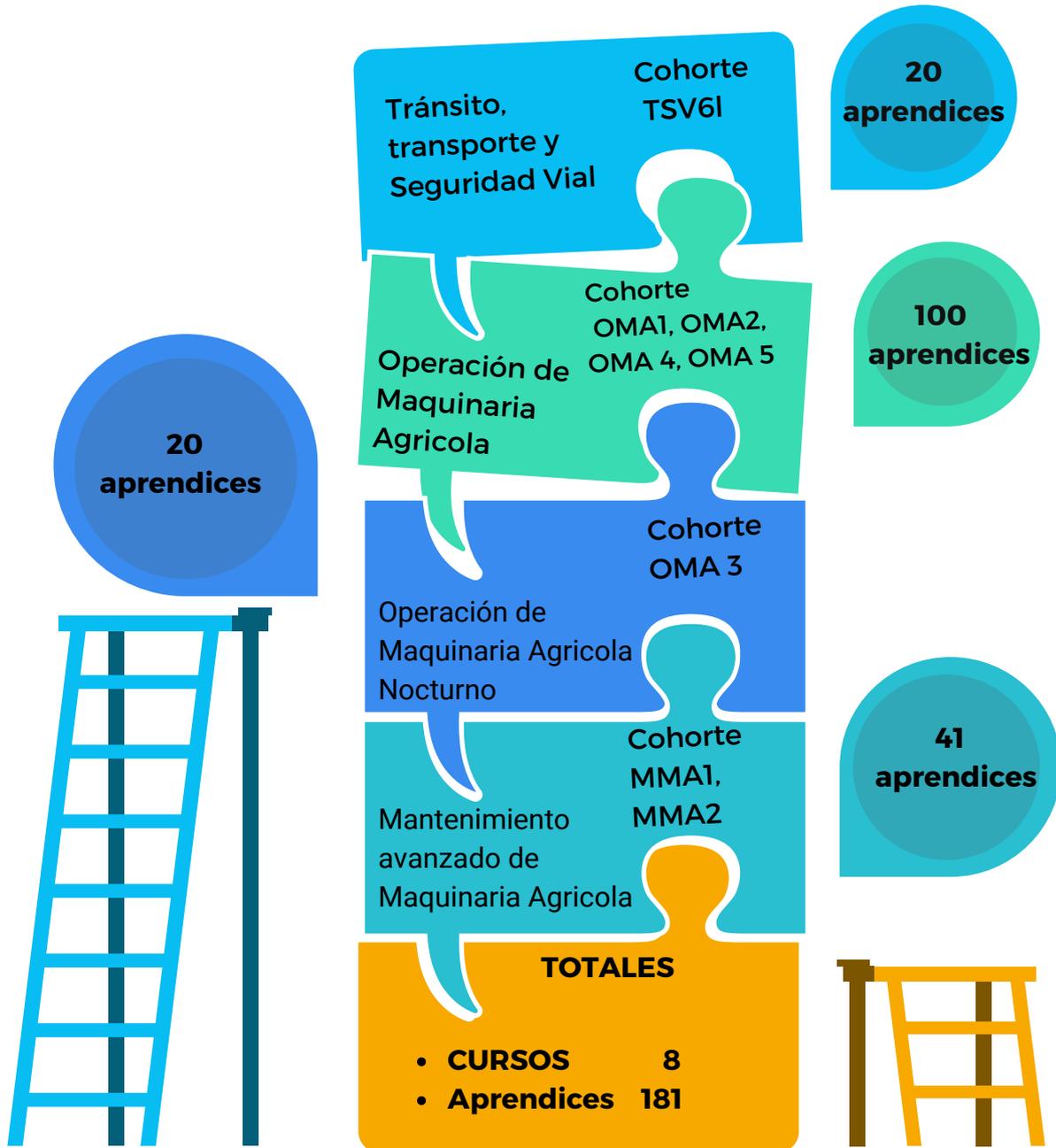
GRADOS Y EJECUCIÓN DE TÉCNICOS LABORALES

Programa Técnico Laboral Tránsito, Transporte y Seguridad Vial

COHORTE	GRADO	GRADUADOS
TSV3	14/01/2021	21
TSV4	01/10/2021	11
TSV5	18/12/2021	16



De forma exitosa, se continua con la oferta de programas técnicos orientados Maquinaria Agrícola:



Como un importante aporte de responsabilidad social y aporte a la sostenibilidad de nuestra labor, se obtuvo la donación de una maquina cosechadora de caña marca CASE 8800 y de otras piezas componentes por parte de IMECOL, empresa del sector agroindustrial, que se encuentra vinculada al proyecto formativo desde etapas tempranas y continua como aliado, brindando acceso al simulador de cosechadora.



FORMACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA

Por treceavo año consecutivo, Extensión Académica es seleccionada por el convenio SENA- ASOCAÑA para programas de educación continua especializada y fomento de competencias blandas para los colaboradores de los ingenios azucareros.

Nuevamente la estrategia educativa utiliza también la tecnología para promover encuentros sincrónicos, debido a estas mismas limitaciones se concerta una única acción de gran importancia para el permiso de transporte de caña:

IDENTIFICACIÓN DE
RIESGOS EN EL
TRANSPORTE DE CAÑA
COSECHADA

45 PARTICIPANTES

120 HORAS

80%

8.3%



DIPLOMADOS

En 2021 se ejecutaron los siguientes diplomados:

- Ciclo Agronómico del Cultivo y Cosecha de la Caña de Azúcar
- Inteligencia de Negocios con Excel Avanzado y PowerBI
- Procesos de Sucroquímica para Obtención Industrial de Azúcar

• Aplicaciones prácticas

8 DE JULIO
06:00 pm a 07:00 pm
1 hora



USO DE SENSORES SATELITALES APLICADOS AL MONITOREO DE CULTIVOS

+57 314 875 5569

SEMINARIO GRATUITO

RIEGO Y DRENAJE DEL CULTIVO DE CAÑA DE AZÚCAR
Gestión Operativa y Supervisión



DIPLOMADO ONLINE
80 HORAS

EL PODER DE LA INFORMACIÓN

INTELIGENCIA DE NEGOCIOS

EXCEL POWER QUERY POWER PIVOT POWER

Use fórmulas y potentes herramientas automáticas para la gestión y análisis de datos en Excel.

06-MAR-08:00-AM (COL)

GRATUITO

LABORES DEL CULTIVO DE CAÑA DE AZÚCAR
Ciclo de Siembra, Plantación y Cosecha



- Desecho, Recepción, Drenaje
- Labores Mecánicas
- Control de Malezas
- Fertilización
- Manejo de Riego
- Plagas e Insecticidas
- Apuntamiento y Maduración

OPERACIÓN EFICIENTE Y SOSTENIBLE PARA LA EXTRACCIÓN DE ACEITE DE PALMA

SEMINARIO GRATUITO



- Buenas prácticas de operación.
- Gestión eficiente de la planta.

EXPERIENCIAS EXITOSAS PARA LA SIEMBRA DE CAÑA DE AZÚCAR

SEMINARIO GRATUITO

- Densidad de siembra
- Posicionamiento en el surco
- Variedad de siembra vs. tipo de suelo

03 de marzo 06:30 a 08:30 pm (COL)

SEMINARIO GRATUITO

16 HORAS

GRATUITO

FORMACIÓN DE CONSULTORES EN EFICIENCIA ENERGÉTICA Usando RETScreen Expert



- Eficiencia energética industrial
- Identificación de oportunidades
- Evaluación económica, análisis de sensibilidad y riesgo
- Análisis de desempeño energético
- Gestión de energías limpias con RETScreen Expert

120 horas

16 de noviembre al 16 de febrero

CICLO DE SEMINARIOS ONLINE

Mantenimiento Industrial y Eficiencia Energética 4.0

SEMINARIO GRATUITO

- Políticas de Mantenimiento Continuo I y II
- Gestión de Activos en el Mantenimiento
- Administración y Optimización con SAP
- Eficiencia Energética I y II con ISO 50001
- M&P Incremento de Productividad y Calidad
- Combustión de Biomasa con Purificación
- Operación y Mantenimiento de Molinos de Caña
- Análisis de Vibraciones de Turbinas
- Aplicación de Hacia y Energía para Equipos Operativos
- Aflujo y Reciclación del Agua en Ingeniería de Alimentos

+57 314 875 5569

GRATUITO

RECONOCIMIENTO DE SUELOS PARA LA FERTILIZACIÓN DE CAÑA DE AZÚCAR

13 SEP

06:30 pm a 07:30 pm
1 hora

Genética y Taxonomía de Suelos
Física de Suelos
Balance Hídrico
Química y Fertilidad de Suelos
Recomendaciones para Fertilización

+57 314 875 5569

OTROS CURSOS BÁSICOS

Se ejecutaron otros cursos básicos por demanda y a medida, tales como:

- Operación y mantenimiento básico de tractores
- Auxiliares de tránsito para la regulación de transporte de caña
- Riego y Drenaje para cultivos



AÑO 2021

DIVISIÓN DE SUPERSACOS BIG BAG

La unidad de negocio de Súper Sacos permite a la industria azucarera, harinera, alimenticia y demás sectores que manejen empaques Big Bag, reducir costos logísticos a través de la reutilización de los mismos, contribuyendo a la protección y preservación del medio ambiente.

Nuestros principales servicios:

- Revisión detallada bajo criterios requeridos por los clientes
- Servicio encordonado
- Servicio de lavado y secado
- Servicio de instalación del liner
- Servicio de embalaje
- Servicio de reparación (Cambio de válvulas, refuerzo de costuras, instalación de parche, instalación de bolsillo informativo)
- Servicio de transporte.



En el 2021 obtuvimos uno de nuestros más importantes logros, gracias al compromiso de nuestros colaboradores y directivos que hicieron parte del proceso de acreditación. Orgullosamente nos certificamos en Calidad con la norma ISO 9001:2015 emitida por ICONTEC con número de registro CO-SC-CER464134; lo cual nos permite respaldar la confianza que han depositado nuestros clientes actuales y ser más competitivos en el mercado.

Procesamos 187.543 empaques Big Bag, tuvimos un decrecimiento de 11.983 unidades que equivale al 6,01% en unidades procesadas con respecto al año 2020; la disminución obedece a la situación de orden público presentada en mayo de 2021, la cual no permitió prestar los servicios en la unidad de negocio de Súper Sacos.

Se dio inicio al servicio de lavado de filtros usados en la zona de envase de Ingenio Providencia; generando una oferta de valor a su proceso con los estándares de Inocuidad y calidad que esta área requiere.

Con más de 18 años de experiencia en el mercado, hoy contamos con clientes como:

- INGENIO DEL CAUCA S.A.S
- INGENIO PROVIDENCIA S.A
- INGENIO PICHICHI S.A
- MANUELITA S.A
- RIOPAILA CASTILLA S.A
- COMPAÑIA DE GALLETAS NOEL S A S
- CARVAJAL EMPAQUES S.A

Los cuales avalan nuestra calidad, oportunidad de respuesta y cumplimiento de los requerimientos específicos del servicio.

Nuestra infraestructura nos permite cumplir con estándares de inocuidad, buenas prácticas de manufactura e higiene, calidad en la prestación del servicio y capacidad para garantizar tiempos de entrega; consolidando nuestro compromiso de mejoramiento continuo, contribuyendo a la economía del sector y nuestra labor de desarrollo sostenible de la organización.

80%

11.5%

8.5%

Contamos con personal competente, capacitado y con experiencia en la prestación del servicio de lavado y reparación de Súper Sacos; generando empleo a 14 personas de la comunidad, garantizando estabilidad laboral, dando cumplimiento a uno de nuestros objetivos de responsabilidad social.





DIVISIÓN DE CONFECIONES

El año 2021 fue un año atípico para el proceso de confecciones, en medio de la pandemia el proceso continuó con resultados muy positivos. Sin embargo, debido a las dificultades de orden público que se presentaron en el mes de mayo y que afectaron de manera particular nuestra área de influencia, la planta de confecciones se vio obligada a cesar sus actividades durante todo el mes impactando de manera negativa el cumplimiento de las entregas a nuestros clientes y el desempeño de la planta a lo largo del año en general.

El Centro de Formación Integral Providencia, consciente de las necesidades y siendo empático con la situación que desencadenó en el paro, se dio a la tarea de abrir un semillero para capacitar al personal de la zona en el manejo de máquinas de confección y así, generar mayor empleo al personal de nuestra área de influencia.

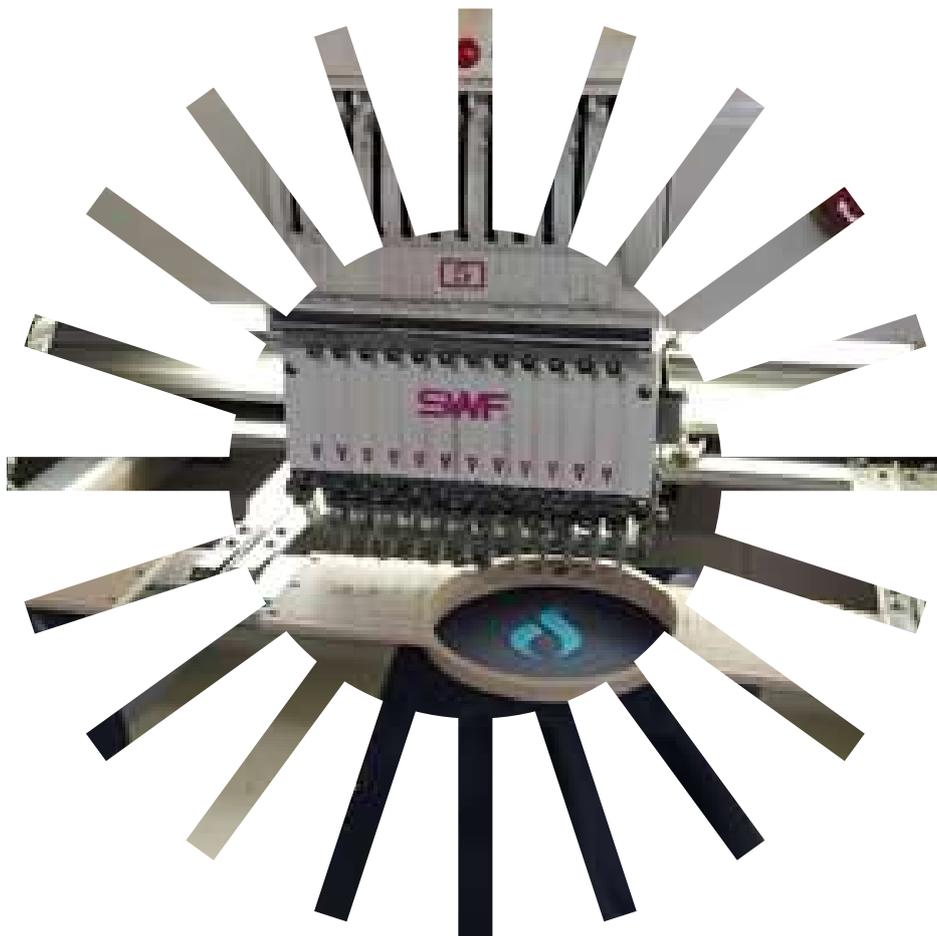
Frente al reto que significó retomar las labores, cumplir con las entregas y dar los resultados esperados, el equipo de confecciones mostró gran compromiso y solidaridad con la empresa. Sin embargo, debido a la crisis presentada por la falta de suministros, el aumento en costo de materias primas y las tareas pendientes, el rendimiento del proceso productivo se vio seriamente afectado.

En este año con el avance del proceso de la planeación de la producción, se logró ajustar el sistema de comunicación entre los diferentes procesos de la planta, consiguiendo una mejora en la entrega de los pedidos y el aumento de la satisfacción de nuestros clientes.

Esto se logró por la combinación de múltiples factores tales como:

- Cambiando la base inicial de los pedidos, un mínimo de 36 unidades a los clientes, teniendo como resultado una disminución de las operaciones.
- Se fortaleció el clima laboral en la divisiones de operaciones en aspectos como:
 - Capacitaciones y actualización en herramientas tecnológicas-tablets.
 - Se estableció el servicio de transporte al personal de Guacari, El Cerrito y Palmira
- Adicional se implementaron acciones para mejorar el canal de abastecimiento de las líneas productivas de la planta permitiendo optimizar la eficiencia en planta y por taller satélite
- El área de corte pasa a ser parte de la división de confecciones a partir del mes de octubre del 2021, este cambio nos permitió tener un mayor control, esto generando políticas internas para el corte de las ordenes de producción completa en los tiempos estimados, también se fortaleció la planeación del corte de los pedidos que se deben entregar durante el mes, para tener mayor control de las telas, rendimiento en el proceso productivo y ajustar y mejorar el cumplimiento en las fechas de entrega.

- El fortalecimiento de los talleres externos, dentro de nuestra área de influencia, adicional en Cali y Bogotá, para aumentar nuestra capacidad de producción y dar respuesta oportuna a los nuevos pedidos de nuestros clientes.
- En el área de bordado se implementó el trabajo en tres turnos durante seis (6) días a la semana, para aumentar la producción y dar cumplimiento a los compromisos establecidos con las fechas de entrega



- En el área de estampado se habilitó el funcionamiento del túnel de secado para aumentar la producción, se realizó mantenimiento a los termos fijadores de bandeja para poder operar de manera eficiente en este proceso.
- En empaque se fortaleció el control en la recepción de las prendas que ingresan al proceso y se nombró una persona responsable de gestionar las prendas faltantes para completar y hacer las entregas de los pedidos a despacho.
- Estamos adelantando estudios de un proyecto para evaluar la factibilidad para la implementación del corte automático de las prendas en la planta de confecciones, con ello revisaremos la distribución en planta del proceso productivo y ver que ajustes debemos hacer para mejorar la eficiencia productiva.

RECURSOS EXTERNOS

Durante el año 2021, Ingenio Providencia SA aportó la suma de \$304.344.129 al Centro de Formación Integral Providencia destinados a la educación de los estudiantes.



RESULTADOS GESTIÓN ADMINISTRATIVA

El año 2021 fue un año de grandes desafíos a nivel empresarial, tanto para la industria textil como para la prestación de los servicios educativos, y el CFIP no fue ajeno a esta realidad económica, iniciando un año con proyecciones de recuperación debido a la reactivación de actividades en muchos sectores empresariales, después de dejar atrás un año de inactividad a causa de la pandemia generada por el Covid-19, los efectos post pandemia marcaron un impacto directo en el desabastecimiento de materias primas e insumos de consumo regular para la industria, lo que ocasionó un incremento desbordado en el precio de dichos materiales, alzas en los fletes, incremento en precios del algodón y retrasos en los puertos marítimos, fueron factores que influyeron en el trastorno de la economía nacional, donde el sector textil fue uno de los más afectados.

Posterior a esta situación, finalizando el primer cuatrimestre del año, los bloqueos y manifestaciones del Paro Nacional produjeron una desaceleración en el ritmo anual de crecimiento en el Valle del Cauca, ocasionando una contracción sin precedentes, sumado a esto el tercer pico de la pandemia del Covid -19, en donde finalizando abril y todo el mes de mayo, los bloqueos organizados en el Cerrito, no permitieron el desarrollo normal de las operaciones del CFIP, ni en las actividades educativas ni productivas, teniendo que cerrar las plantas por 45 días aproximadamente, y dejando de percibir ingresos por valor de \$ 2.609 millones, es importante resaltar que el CFIP durante dicho periodo de inactividad conservó el empleo de los 327 colaboradores con que contaba a la fecha, garantizando el pago de sus salarios y de más costos fijos en que incurrió la empresa.

RESULTADOS GESTIÓN ADMINISTRATIVA

Una vez se levantaron los bloqueos, en junio reactivamos operaciones productivas y actividades de educación, sin embargo en la unidad de confecciones el periodo de inactividad causó retrasos en muchos de los pedidos de nuestros clientes, acumulación de pedidos de menor cuantía (cantidades inferiores a 36 Unidades), situación que generó un impacto directo en la eficiencia productiva de la planta de confecciones, conllevando a tener que apoyarnos adicionalmente en talleres satélites, además de trabajar tiempo extra con el personal de planta, para ir mitigando el impacto de los retrasos en la entrega de pedidos, situación que reflejó un incremento en los costos de mano de obra, teniendo incidencia directa en la reducción del margen de rentabilidad, sumado a esto también el incremento en los costos de los fletes por el despacho de pedidos parciales dado la urgencia y necesidad de los clientes de contar con las dotaciones.

El incremento en precios de los materiales y la incertidumbre con el desabastecimiento de los mismos, nos llevó a tener que incrementar los inventarios, pasando de tener inventarios que rotaban en promedio cada 45 días a tener una rotación cercana a los 90 días, es por esto que el año 2021 cerró con inventarios por valor de \$ 5.206 millones, teniendo un crecimiento del 156% con respecto al año 2020, esto con el objetivo de garantizar la materialización de las ventas, y el cumplimiento de los acuerdos comerciales con los clientes.

RESULTADOS GESTIÓN ADMINISTRATIVA

Por segundo año consecutivo el CFIP otorgó a toda la comunidad educativa el descuento del 50% en el pago de la matrícula, este como beneficio para los estudiantes y los padres de familia, beneficio que asciende a \$ 128 millones.

Se realizaron inversiones en activos fijos por valor de \$ 391 millones, de los cuales \$ 206 millones fueron destinados a adecuaciones académicas, donde se culminó la remodelación de las aulas de clase terminando con el Bloque D, dejando dotado de equipos de cómputo, video proyectores y kit de cámara y sonido.

También fue finalizado el proyecto de la sala Maker Space, en donde implementamos las ciencias de la computación en el Instituto Técnico Comercial e Industrial Providencia, transformando las prácticas educativas diseñando y creando ambientes de aprendizaje que involucren el desarrollo del pensamiento algorítmico, facilitando el desarrollo de competencias del siglo XXI en los estudiantes, para dicho proyecto se ejecutó una inversión de \$ 141 millones.

En la unidad de confecciones, se realizaron inversiones en activos fijos por valor de \$111 millones, representados en maquinaria y equipos para mejorar las eficiencias en consumo de materiales y en tiempos de operación.

RESULTADOS GESTIÓN ADMINISTRATIVA

Se llevó a cabo el proyecto de revisión de telas, en donde se adecuó el área para instalación de la maquina revisadora de telas y la oficina de operación de dicho proceso, este proyecto tuvo un costo de inversión de \$ 74 millones.

En alianza con la empresa IMECOL y la empresa IMERENT SAS, con las cuales estamos adelantando proyectos formativos en el manejo de maquinaria agrícola, recibimos en calidad de donación una maquina cosechadora de caña y de otras piezas que componen la misma, para llevar a cabo la formación y practica de nuestros estudiantes, esta donación fue por valor de \$ 102 millones.

El total de trabajadores al 31 de diciembre de 2021 fue de 363 trabajadores directos, de los cuales 186 corresponden al área de confecciones, 66 son docentes, 13 corresponden a Big Bag y 98 desempeñan sus labores en áreas administrativas.

Los resultados financieros obtenidos en las diferentes unidades de negocio, muestran una disminución en ventas ordinarias del 6% con respecto al año anterior, en donde el año 2021 fue difícil para la economía del país, más en el Departamento del Valle del Cauca, el cual se vio afectado por causa del paro Nacional y consecuencias que se desencadenaron del mismo, con alzas en precios de materiales e insumos, desabastecimiento de los mismos, e incrementos en costos de personal y transportes, este impacto se vio reflejado en los resultados netos del periodo, en donde se terminó con un deficit de \$1.661 millones

RESULTADOS GESTIÓN ADMINISTRATIVA

la mayor afectación se refleja en la unidad de negocio de confecciones, y de la cual se perciben el 79% de los ingresos del CFIP, en dicha unidad productiva tuvimos una disminución en ventas del 11%, correspondiente a \$ 1.928 millones, sin embargo logramos generar ingresos por valor de \$ 16.377 millones, con un margen de rentabilidad bruto del 9%, equivalente a \$ 1.445 millones. En las unidades de negocio de Extensión Académica y Formación para el Trabajo y Desarrollo Humano, generamos ingresos por valor de \$ 1.504 millones, mostrando un crecimiento del 31% con respecto al periodo anterior, esta unidad representa un 7% de los ingresos generados por el CFIP, con un margen bruto de rentabilidad del 22%, y aportando a la obra social \$ 333 millones. La unidad de negocio de Big Bag cerró con ingresos por valor de \$ 1.282 millones, mostrando una disminución del 3% frente al periodo anterior, con un margen de rentabilidad bruto del 29%, equivalente a \$ 373 millones, con los talleres industriales se logró ejecutar ingresos por valor de \$ 257 millones, reflejando un crecimiento del 480% con respecto a los ingresos generados en el año 2020, esta unidad dio como resultado un margen bruto de rentabilidad del 26%.

Estas unidades de negocio aportaron al sostenimiento de la educación de los 3193 estudiantes entre niños, jóvenes y adultos \$ 2.219 millones, El activo total creció un 28% llegando a \$ 13.049 millones, siendo el rubro más representativo los inventarios de materias primas, el cual muestra un crecimiento del 156% con respecto al periodo anterior,

RESULTADOS GESTIÓN ADMINISTRATIVA

cerrando en \$5.207 millones, el pasivo total se ubicó en \$ 10.410 millones, incrementando \$4.449 millones, lo que representa un 75% frente al año 2020, siendo el rubro más representativo las obligaciones financieras a corto y largo plazo, créditos gestionados como capital de trabajo para el sostenimiento del inventario y desarrollo de la operación, y el patrimonio cerró en \$ 2,639 millones mostrando una disminución del 37% con respecto al año 2020.

El CFIP cerró el año con un capital de trabajo de \$ 6.894 millones, una razón corriente de 1,4 y prueba acida de 0,66, el nivel de endeudamiento se ubicó en el 80%.



PERSPECTIVAS PARA EL AÑO 2022

El 2021 fue un año de desafíos para el sector de las confecciones no solo por la pandemia y los altos contagios generado por las ausencias de personal en la compañía por las gestiones Comerciales con los clientes de manera remota y las decisiones de los clientes potenciales en no habilitar nuevas negociaciones por el riesgo que en su momento esto generaría, adicionalmente el paro Nacional y las condiciones operacionales en las vías de acceso que sufrimos tras casi dos meses de bloqueos.

Se suma en el último trimestre del año 2021 y a la fecha el desabastecimiento de materiales y textiles en el Mercado, obligándonos a replantear la operación y la negociación con nuestros clientes y proveedores, siendo crítico las continuas alzas en los materiales y textiles como también los tiempos de respuesta.

Algunos proveedores cerraron operaciones y/o disminuyeron sus líneas de productos, frente a esta problemática se plantearon gestiones de homologaciones de materiales y textiles con los clientes, actividad que continuará en el año 2022.

La buena noticia es que quedó en evidencia los riesgos de tener un alto porcentaje de proveedores en países extranjeros cuando se puede contar con organizaciones estructuradas en el mismo continente, esta es una de las oportunidades que podemos aprovechar para sumarnos a las redes de producción y distribución.

PERSPECTIVAS PARA EL AÑO 2022

Por lo anterior el CFIP le está apuntando no sólo a posicionarse en Colombia como uno de los mejores proveedores de dotación, también fortalecerá la calidad de la confección con la creación del módulo para prendas de moda con Studio F, que nos permitirá estar dispuestos a afrontar con mayor seguridad las exportaciones. Producto de las negociaciones que se generen de actividades de mercadeo como participar en macro ruedas, ruedas de negocios, misiones y foros en los países objetivo.

ÁREA ACADÉMICA

Para el año 2022 tenemos proyectado:

- Reajustar el Plan General de la asignatura Programación de Software, como un paso inicial para una futura articulación con el SENA como programa técnico.
- Consolidar los proyectos de aula para toda la Primaria, con una estructura sólida acorde al ciclo de indagación escogido por la institución y evaluado a través de tareas de desempeño
- Iniciar el trabajo pedagógico de proyectos interdisciplinarios en bachillerato.

- Implementar otras opciones para las Actividades Extracurriculares, relacionadas con las Matemáticas, las Ciencias Sociales y las Ciencias Naturales.
- Ofrecer en el plan de estudios la asignatura de Social Studies para la Básica Primaria.
- Reestructurar los procedimientos del área de Educación Formal, modificando el procedimiento de Diseño Curricular y creando el procedimiento de Prestación del Servicio.
- Elaborar, socializar y aplicar la política de tareas institucionales.
- Elaborar el protocolo para la realización de salidas escolares.
- Planear y ejecutar una Semana Cultural acercando a la comunidad al aprendizaje desde otras experiencias.
- Llevar a cabo un concurso de deletreo en inglés (Spelling Bee Contest).
- Aplicar pruebas diagnósticas (Placement test) a los estudiantes, para identificar su nivel de inglés.
- Fortalecer el ambiente bilingüe.
- Realizar un Modelo ONU interno.

- Realizar un festival de Robótica.
- Revisar y ajustar el sistema de evaluación institucional.
- Desarrollar un programa de inteligencia emocional con docentes y estudiantes.
- Reestructurar la propuesta de escuela de padres.
- Dar continuidad al libro viajero, apoyando los proyectos de aula y especialmente los procesos de lectura y escritura en los grados de primero y segundo.
- Crear un club contable para mejorar el desempeño de los estudiantes en el componente contable.
- Fortalecer el coro y la banda del colegio y otros medios de expresión artística.
- Realizar nuevas alianzas con bibliotecas nacionales e internacionales.



EXTENSION ACADÉMICA

En 2022 se tendrá el grado masivo de la primera cohorte de cuatro técnicos de maquinaria agrícola.

Igualmente tendremos apertura de nuevas cohortes en estos mismos programas técnicos laborales en maquinaria agrícola, además del técnico en Tránsito, Transporte y Seguridad Vial para la jornada dominical, aprovechando los recursos y espacios de la institución.

Brindaremos líneas de asesoría técnica especializada para clientes nacionales e internacionales, con el acompañamiento de profesionales expertos, específicamente en temas en mejoras de productividad de azúcar y alcohol de caña e ingeniería de fabricación.

Conscientes de los requerimientos de la industria, de las brechas de formación y requerimiento de técnicos integrales, presentará en 2022 cuatro programas técnicos laborales de alta demanda y necesidad para la región:

1. Mecánico en Mantenimiento y Confiabilidad.
2. Agente de Mercadeo, Ventas y Servicio al Cliente.
3. Operador de Procesos y Máquinas para Elaboración de Alimentos y Bebidas.
4. Oficial de Obras Civiles y Construcción.

EXTENSIÓN ACADÉMICA

Continuaremos ofertando una amplia gama de acciones tanto en cursos básicos, seminarios, diplomados, ciclos de gestión social, sostenibilidad empresarial, según nuestra oferta semestral y según las oportunidades del mercado.

80%

11.5%

8.5%

Fortaleceremos la formación presencial a través de la inclusión de tecnologías de simulación computarizada para entrenamiento de operadores de tractores, cosechadoras de caña y tractocamiones articulados.



FORMACIÓN PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO

Para el 2022 trabajaremos con una estrategia de publicidad a través de redes sociales, especialmente Facebook, brindando un amplio portafolio de servicios, iniciamos el programa técnico laboral por competencias de Seguridad Ocupacional y laboral, con el objetivo de brindar soluciones a las pequeñas y medianas empresas para implementar y mantener el Sistema de Seguridad y Salud en el trabajo.

La estrategia de mercadeo estará basada en la consecución de nuevos clientes empresa a quienes brindaremos servicios de capacitación de acuerdo con sus necesidades.

Con la obtención de la resolución del programa de inglés buscaremos alianzas con instituciones que nos permitan fortalecer nuestro programa y realizar inmersiones mayores con nuestros estudiantes.



DIVISIÓN DE CONFECCIONES

Para el 2022, en la planta de confecciones con el objetivo de mejorar la productividad continuamos con el proceso de mejora continua que hemos venido trabajando durante varios años, y con el cual proyectamos los siguientes ajustes que nos permitirán mejorar los flujos de operación, contribuyendo al mejoramiento de la eficiencia en planta.

- Implementación de código de barras para todas las prendas que se confeccionan y las que se comercializan. 80%
- Reubicación del área de corte, con el objetivo de tener los procesos de fusionado, bordado y estampado en el mismo espacio, y así tener mayor eficiencia en tiempos de desplazamiento. 11.5%
- Reubicación del área de empaque y despacho.
- Análisis y medición de los métodos y tiempos empleados para el ensamble de las prendas. 8.5%
- Reestructuración del área de insumos y materias primas.
- Implementación de turno de trabajo de 6:00 am a 2:00pm, con el objetivo de tener una mayor eficiencia productiva y bienestar para el personal.
- En el área de ingeniería de producción se definió un patrón de medidas, el cual ha sido aplicado al 90% de las referencias, mejorando el confort y tallaje de nuestras prendas.

- En el segundo semestre del año, daremos inicio en operación al plan exportador con el cual aumentaremos en un 50% de manera anual la capacidad productiva en la confección de prendas de vestir para exportar, dicho proyecto consta de la conformación de un módulo de confección con calidad Premium, mejoramiento de competencias laborales y métodos de trabajo, con el fin de buscar nichos de mercados con mejores márgenes de rentabilidad, este módulo estará conformado por 10 colaboradores, 8 operarios de máquina, una supervisora y una inspectora de calidad, con una capacidad disponible de 64.512 minutos mensuales, y eficiencia inicial del 70%.

SUPER SACOS BIG BAG

Para el 2022 en la unidad de negocio de súper sacos trabajaremos para seguir fortaleciendo las relaciones comerciales que hasta la fecha hemos consolidado con nuestros clientes y proveedores; afianzaremos la satisfacción de nuestros clientes; optimizaremos los costos del proceso sin afectar la calidad del servicio; velaremos por la estabilidad laboral de nuestros colaboradores y aseguraremos nuestros subprocesos internos con la mejora continua para mantener la certificación de calidad que nos fue otorgada.

Cumplir con el presupuesto de ventas proyectado para el 2022 con un crecimiento estimado del 13,53%; con respecto a los resultados ejecutados bajo NIIF en el 2021.

Seguiremos en la búsqueda de nuevas oportunidades de negocio que impliquen dar soluciones eficaces con oportunidad de respuesta a clientes potenciales.

8.5%

11.5%

8.5%

ESTADO DE CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS SOBRE PROPIEDAD INTELECTUAL Y DERECHOS DE AUTOR

En el Centro de Formación Integral Providencia se cumple con las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor. El personal ha sido instruido sobre su responsabilidad legal y ética de acuerdo con las normas existentes

AGRADECIMIENTOS

Agradecemos a todos nuestros clientes por la confianza y aporte a nuestra obra social que nos permite brindar educación niños, jóvenes y adultos de escasos recursos de nuestra zona de influencia.

GRUPOS ECONÓMICOS



La Junta Directiva y el equipo administrativo del Centro de Formación Integral Providencia agradecen el apoyo prestado por los colaboradores de Ingenio Providencia, Ingenio del Cauca, Sucroal, Asocaña, colaboradores y docentes del Centro, estudiantes, comunidad, que permitieron una vez más cumplir con los objetivos sociales propuestos.

Dora Lucía Díaz Chacón

Directora

